

УТВЕРЖДАЮ:
Руководитель ГБПОУ НТГ ХиП

Липина Т. А.

(подпись) (расшифровка)

" 01 "

сентября

2020 г.



СОГЛАСОВАНО:

Руководитель _____

(наименование органа, осуществляющего управление в сфере образования муниципального района/городского округа)

(подпись) (расшифровка) _____ " _____ " _____ 20__ г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)
внедрения Целевой модели наставничества ГБПОУ «Нижегородский техникум городского хозяйства и предпринимательства» на 2020 год**

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов.	5.09.2020	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой Целевой группы (10% от общего числа обучающихся, 10% от общего числа педагогических работников и т.д.)	Сарникова Н.С.
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, партнеров.		Сформирована база наставников		

Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	до 01.10.2020	Сформирован перечень партнерских организаций	2 % организаций, предприятий приняли участие в реализации Целевой модели наставничества, предоставив наставников	Сарникова Н.С.
Заключение соглашений с организациями партнерами по внедрению целевой модели наставничества	до 01.12.2020	Соглашения с организациями партнерами		Липина Т.А.
Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	По отдельному графику	Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Кумакшева Т.Е.
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате "нетворкинг" (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	До 20.10.2020	Организована общая встреча в формате "нетворкинг", проведено пост анкетирование на предмет		Сарникова Н.С.

		предпочитаемого наставника и наставляемого	
Формирование наставнических пар или групп	до 20.10.2020	Сформированы наставнические пары	Сарникова Н.С.
Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	до 20.10.2020	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)	Сарникова Н.С.
Организация работы наставнических пар или групп - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом;- итоговая встреча	в течение всего периода	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Старшинова О.Н. Лучина М.М. Кобякова И.А. Вылобкова М.П.
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	до 25.10.2020	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Старшинова О.Н. Лучина М.М. Кобякова И.А. Вылобкова М.П.
Утверждение индивидуальных планов	до 25.10.2020	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Липина Т.А.
Реализация индивидуальных планов	в течение всего периода	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества	Старшинова О.Н. Лучина М.М. Кобякова И.А. Вылобкова М.П.
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры "Твой результат – мои возможности"	до 25.12.2020	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры "Твой результат – мои возможности",	Участники рабочей группы

		участие в игре приняло не менее 90% участников	
Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	до 25.10.2020	Программные, методические и дидактические материалы	Участники рабочей группы
Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	до 30.09.2020	Распорядительные акты	Участники рабочей группы
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества	до 30.09.2020	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Педагог-психолог
Оформление итогового сборника, направление лучших практик в региональный наставнический центр для размещения на онлайн-платформе	до 20.12.2020	Оформлен электронный итоговый сборник с разделами: 1) Результаты реализации Целевой модели наставничества в 2020- 2021 учебном году. 2) Презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры и нетворкинга. 3) Лучшие практики наставничества. Сборник размещен на информационных ресурсах организации [ссылки]. Лучшие практики оформлены в разработки и	Участники рабочей группы

		направлены в региональный наставнический центр (РНЦ) для размещения на региональной онлайн платформе	
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	до 10.10.2020	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Участники рабочей группы
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	до 20.10.2020	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Участники рабочей группы
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Сарникова Н.С.
Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Сентябрь декабрь 2020	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Сарникова Н.С.

Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставление данных в РНЦ	до 10 января 2021 года	Заполнена форма федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставлена в РНЦ	Сарникова Н.С.
Информационное сопровождение деятельности			
Создание специальных рубрик в официальной группе с социальной сети "ВКонтакте" и на официальном сайте образовательной организации	До 01.10.2020	Создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием	Участники рабочей группы
Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода	Не менее 2 публикаций на ресурсах: [ссылки]	Участники рабочей группы
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 01.10.2020	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Участники рабочей группы
Организация рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации, партнерами, представителями НКО и т.д. – потенциальными наставниками с целью информирования о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 01.12.2020	Организовано не менее 2 встреч, создан реестр потенциальных наставников из числа партнеров.	Участники рабочей группы
Управление реализацией Целевой модели наставничества на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества.	Весь период	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Липина Т.А.
Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Весь период	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в	Сарникова Н.С.

		установленные сроки	
Разработка дорожной карты на 2021 год	До 25.12.2020	Разработана дорожная карта внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2021 год	Липина Т.А. Сарникова Н.С.
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Весь период	Не менее 2 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Липина Т.А. Сарникова Н.С.